

Cairo University



Faculty of Pharmacy

Contact Us

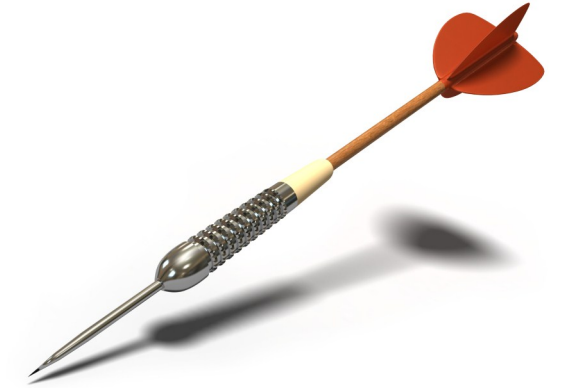
Vice-dean office for Community Service and Environment
Development Affairs, FOPCU, Cairo 11562, Egypt
Tel/Fax: (00202)23639307

النشرة الأولى

تعريف الفساد الإداري

مداخل الفساد الإداري

علاقة الفساد الإداري بالبطالة



علاقة الفساد الإداري بالبطالة

ان الفساد الإداري كل عمل مخالف للأخلاق والقانون، يرمي إلى الحصول على منفعة شخصية غير مشروعة، الأمر الذي يجعل منه منفذاً لحصول بعض الأشخاص على مناصب عمل ليست من حقهم وحرمان آخرين يملكون الحق فيها، الأمر الذي يجعل هؤلاء يشعرون بالإحباط ويتأثرون نفسياً، لا سيما كلما تكرر ذلك ويفقد بعضهم الرغبة في العمل وهذا ما يسهم في وجود نوع من أنواع البطالة وهي البطالة الاختيارية.

كما أنه يسهم من جهة أخرى في جعل أناس يحتلون مناصباً لا يستحقونها ولا تتناسب مع قدراتهم ولا مؤهلاتهم فلا يخدمون الوظيفة التي يحتلون بها بأي شيء ولا يساهمون في التنمية أو في تطور العمل الموكل إليهم، فيصبح شخصاً يعمل وهو لا يعمل وهذا ما يسمى بالبطالة المقنعة.



تعريف الفساد الإداري

إنّ للفساد الإداري تعريفات عدة فقد عرفه البنك الدولي بأنه إساءة استعمال الوظيفة العامة للكسب الخاص، فالفساد يحدث عندما يقوم موظف بقبول أو طلب، أو ابتزاز أو رشوة، لتسهيل عقد أو إجراء طرح منافسة عامة كما يتم عندما يعرض وكلاء أو وسطاء لشركات أو أعمال خاصة تقديم رشوة للاستفادة من سياسات ، أو إجراءات عامة للتغلب عن المنافسين وتحقيق أرباح خارج إطار القوانين المرعية، كما يمكن للفساد أن يحدث عن طريق استغلال الوظيفة العامة دون اللجوء إلى الرشوة ، وذلك بتعيين الأقارب أو سرقة أموال الدولة.

مداخل الفساد الإداري

المدخل التقليدي:	المدخل الوظيفي:	المدخل بعد الوظيفي:
الذي يقوم على أساس أن الفساد هو مشكلة انحراف الأفراد عن النظام القيمي السائد والمعتمد في المؤسسات الحكومية ما يدفع الأفراد إلى ممارسة سلوكيات منحرفة.	الذي يقوم على أساس أن الفساد هو مشكلة الانحراف عن قواعد العمل الرسمية المعتمدة وليس النظام القيمي.	وفق هذا المدخل يمكن أن يأخذ الفساد طابعا تنظيمياً فالتطور الكبير أخذ يظهر أن الفساد ظاهرة متعددة الأسباب والأبعاد.



ولذا يمكن تعريف الفساد الإداري بأنه " كل ما يرتكبه الموظف العام إخلالاً بواجبات وظيفته العامة، سواءً كان باعتباره مواطناً عادياً أو باعتباره موظفاً عاملاً ، يمس الوظيفة العامة بشكل مباشر أو غير مباشر طالما أنه يؤثر بالسلب على مقتضيات وظيفته وسواءً كان الفعل أو التصرف مقنناً في قانون العقوبات باعتباره جريمة جنائية نص على عقوبتها، أم كان إخلالاً يترتب عليه جزاءً تأديبياً.